

Arbejdspladsvurderingen skal formes, så den passer til det enkelte værk

Vurderingen skal være en synlig del af organisationen. Og så en den en ting, der løbende skal tilpasses og arbejdes med, så den passer til værket.



ARBEJDSMILJØ

Af projektingeniør Hans Hykkelbjerg, COWI

AT - APV - BST.

Forkortelserne dækker over noget meget aktuelt og noget, som fjernvarmebranchen i nær fremtid vil få et førstehåndskendskab til.

Som følge af arbejdsmiljøreformen sker der ændringer i Arbejdstilsynets (AT) arbejde, og BST-pligten bortfalder. BST-pligten erstattes af en rådgivningspligt, som AT ved kontrolbesøg kan pålægge værkerne.

Ordningen medfører, at Arbejdstilsynet ved en screening tildeler de enkelte værker en Smiley. Men her gælder det, i modsætning til andre ordninger, om at få en Smiley uden ansigt, hvilket medfører fritagelse fra rådgivningspligten.

Det er her, arbejdspladsvurderingen (APV) kommer ind i billedet. APV er grundlæggende nøglen til at blive fritaget for rådgivningspligten.

Vær dog opmærksom på følgende: Det er ikke nok, at der findes APV. Det skal være en aktiv synlig del i organisationen, hvilket skal kunne dokumenteres for eksempel i møde-referater eller notater.

Der findes et hav af skemaer og forslag til, hvordan en APV ser ud. Lad mig slå fast med det samme. Der findes **ingen** facitliste for en APV. Den er en konkret, diffust og fiktiv størrelse, der er som modellervoks. APV'en kan formes, alt efter hvem der har den i hånden, og formes, det er netop, hvad den skal.

Den skal formes, så den passer til jeres temperament, så I vil bruge den.

Det er det vigtigste. I Arbejdstilsynets øjne er form og farver underordnet, bare den bruges og aktivt forbedrer arbejdsmiljøet på jeres værk.

Hvordan ser så en APV ud? Helt ærligt, jeg ved det ikke, for APV er ikke noget, man udarbejder, det er noget, man arbejder med. Det er en løbende proces under udvikling.

APV kan opdeles i to hovedområder: En blød følelsesmæssig organisatorisk del og en konkret skematisk del.

Det er hårdt arbejde at gøre organisationen og jer selv moden og bevidst om værdien af APV og dermed fastholde opmærksomheden på hinandens "sikkerhed" på arbejdspladsen. Her tænkes også, eller især, på det personlige velbefindende. Hvornår har I (sidst) spurgt en medarbejder eller kollega direkte: "Hvordan har du det"? Og givet jer tid til at lytte. Svaret kan være godt stof for APV.

Den skematiske del kan igen opdeles i to afsnit: Lokalisering og aktion.

Lokalisering består i at spørge sig selv. Er der noget, vi kan gøre bedre? Det kunne måske være en ide at spørge naboværket om hjælp, da naboens sikkerhed ofte ligger en mere på sinde end ens egen. For jeg kan jo - det er ikke sikkert, at naboen kan!

- Hvor er der fare/risici/problemer?
- Hvilke - fare, risici eller problemer findes der?

En arbejdspladsbeskrivelse, betjeningsinstruks, brugsanvisning, drifts- og vedligeholdelsesvejledning og lignende vil være et godt udgangspunkt for lokalisering og beskrivelse af problemer.

Herefter skal der udarbejdes en aktionsplan, der blandt andet skal indeholde en vurdering, prioritering og en tidsplan:

- Hvilken årsag har problemet?
Vurderingen:
- Hvilke er de vigtigste?
Prioritering:
- Hvordan fjerner vi problemet?
Kan vi selv, eller skal vi have hjælp?
- Hvem har ansvaret for at gennemføre løsningerne?
- Hvornår er løsningerne gennemført?
Tidsplan:
- Hvilke problemer er så tilbage?

Som sagt findes der mange skemaer. En del kan hentes på adressen www.at.dk under information eller www.bst.dk under værktøjer. Her findes også Arbejds miljøvejviser nr. 4 for El- og Varmeforsyning. Med dette materiale og ovenstående stikord vil I være godt på vej med APV og en Smiley uden ansigt.

Ingen slipper for APV. Det er så op til jer, om APV skal udarbejdes for at tilfredsstille Arbejdstilsynet og slippe for rådgivningspligten eller, om APV skal bruges til at højne arbejdsmiljøet og sikkerheden på arbejdspladsen.

En ting er sikkert: Hvis I opfylder AT's krav styrer I selv forløbet med hensyn til prioritering, tidsplan og dermed økonomi. Dette gør man ikke ved et påbud.

Værktøjer, problematikker og løsningsforslag vil blive gennemgået på Dansk Fjernvarmes næste seminar om arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed i januar måned.