

Stærke uddannelses tilbud for ledere

Dansk Fjernvarme tilbyder en række kurser, der kan hjælpe værkernes ledere med at styke kompetencerne inden for moderne ledelse.



UDDANNELSE

Af uddannelseskonsulent

Gunhild Seested, Dansk Fjernvarme

Lederne er blæksprutter, der skal kunne det hele: Være teknisk dygtige, udbygge, være ildsjæle, forny sig, gøre indkøb, overskue økonomien, følge lovgivningen og følge med i samfundets udvikling. Et spændende job, hvor ledelse fylder meget.

Derfor har repræsentanter af fjernvarmeledere sammen med Dansk Fjernvarme i "Tænketank for ledelse" brugt masser af tid på at udvikle en ledelsesuddannelse, der er målrettet vores branche.

Det har resulteret i en række varierede uddannelsesmoduler til ledere. En oversigt kan ses i Dansk Fjernvarmes Uddannelseskatalog, side 17.

Der er diskuteret, drøftet, nytænkt og udvekslet erfaringer for netop at henvende kurserne til de håndværkere, maskinmestre og ingeniører, der typisk er ledere på et varmeværk.

Vi har taget udgangspunkt i, at de fleste er det, man kan kalde "fødte" ledere, og kurserne giver her ledelsesværktøjer, struktur, overblik, netværk og ideer, der netop støtter den "fødte" leder i jobbet. At lede et varmeværk er som at lede et moderne firma, og derfor må der ske kompetenceudvikling inden for ledelse.

Målrettet til alle niveauer

Ledelsesuddannelserne henvender sig både til direktøren, driftslederen, mellemlideren og projektlederen. Branchen har været igennem en rivende teknologisk udvikling, hvor udviklingen ligeså meget sker inden

for det, man bredt kan kalde ledelse.

Der er således masser af hjælp at hente både til grundlæggende viden, videreudvikling, inspiration og erfaringsudveksling inden for ledelse. Tilbudene er indtil videre kun for vores branche, bortset fra Den Grundlæggende Projektlederuddannelse, der udbydes sammen med andre brancher.

Korte brugbare kvalitetskurser

Der er mange gode tilbud inden for områderne personale, økonomi, service og ledelse. Kvaliteten af kurserne skal være i orden, og indholdet skal matche branchen.

Der er lagt vægt på, at ledelsesværktøjerne skal være let tilgængelige, og dermed har alle kurserne en praktisk og konkret indfaldsvinkel. Erfaringsudveksling på den ledelsesmæssige del af jobbet vil være en væsentlig del.

Der er udviklet forskellige kurser, alle af få dages varighed. Man kan sætte kurserne sammen til en ledelsesuddannelse, alt efter hvad den enkelte har brug for. Det kan også

være, du har en del lederuddannelse, og blot vil genopfriske og have ny inspiration. Der er frit valg, og som på alle vore andre tilbud er det modul opbygget, så du netop kan vælge de tilbud, du gerne vil deltage i.

Vent ikke - tilmeld dig nu

Hvis du er én af de ledere, der tænker på at deltage, så ring til Dansk Fjernvarme. Vi er i fuld gang med at samle en gruppe – gerne omkring 20 personer – der minimum vil deltage i tre af kurserne inden for ledelse.

På den måde får vi sat skub i ledelsesuddannelsen. Vi kan se hvilke kurser, der kan komme i gang nu, og hvilke kurser, der kan sættes på til næste år. Og du kan få besked om mulighederne. Hvis du kun vil deltage i et af kurserne, kan du sagtens det.

Vi kender det alle sammen: Jeg har ikke tid lige nu, men næste gang tilbuddet kommer, så vil jeg tilmelde mig. Derfor dette opråd: Vent ikke – tilmeld dig nu, prioriter din og varmeværkets fremtid. Det er vigtigt.

gs@danskfjernvarme.dk

LEDELSESKONFERENCE

LEDELSESKONFERENCE

Den 24. januar afholdes ledelseskonferencen "Lederens fremtidige udfordringer i fjernvarmebranchen".

Lars Kolind, tidligere direktør på Oticon, giver sit bud, på hvordan virksomheder i branchen kan få mere energi til innovation, og såvel konsulenter som varmeværker vil øse af deres erfaringer med strategisk ledelse og resultaterne heraf. Dertil kommer bud på kommunikationsform set i et ledelsesmæssigt perspektiv.

Et mere udførligt program kan afhentes på Dansk Fjernvarmes stand på landsmødet.