

Uddannelse er en god investering

Investering i uddannelse opkvalificerer værket og skaber tilfredse medarbejdere. Sammenligninger viser, at Dansk Fjernvarmes kurser er bedre end gennemsnittet.



UDDANNELSE

Af uddannelseskonsulent,
Gunhild Seested, Dansk Fjernvarme

Hvert år deltager mere end 900 personer i et af Dansk Fjernvarmes kurser.

Det er en flot tilstrømning, som uden tvivl er til gavn for både den enkelte kursusdeltager, det varmeværk, vedkommende arbejder for, Dansk Fjernvarme som branchens organisation og den danske fjernvarmebranche som helhed. Den vedholdende efteruddannelse betyder nemlig, at fjernvarmebranchen er en veluddannet og kompetent sektor.

Derudover er det værd at bemærke, at hele denne efteruddannelse faktisk sker til en meget fordelagtig pris for deltagerne – også selvom vi en gang imellem hører fra kursusdeltagere, der synes noget andet.

Det er imidlertid et faktum, at Dansk Fjernvarmes kursuspriser er utrolig lave. Når vi sammenligner med andre professionelle udbydere ligger vi langt under deres priser, og samtidig er kvaliteten sammenlignelig med de bedste.

Tilmed er foreningens kurser målrettet varmeværkets medarbejdere, fordi Dansk Fjernvarme i sagens natur kun beskæftiger sig med at efteruddanne fjernvarmesektoren og

ikke alle mulige andre brancher. Dermed får deltagerne mere præcise informationer og viden inden for fjernvarme samt adgang til den erfaringsudveksling, der altid prioriteres højt.

Pengene kommer hjem

Uddannelse er en investering, der hverken kan eller skal betragtes som værende en ren udgift. Ofte kommer denne investering hjem igen i løbet af meget kort tid - det er målet med alle de kurser, der tilbydes. Der er mange, der vil kunne give eksempler på, at de i løbet af kort tid har tjent kursusudgiften ind mange gange. Og det handler ikke om småpenge, men om mange penge.

Nogle former for viden kan måles direkte i kroner og ører, for eksempel i kraft af en lavere fremløbstemperatur, en lavere returtemperatur, optimering af forbrænding, pumpeoptimering, optimeret tilsyn, billigere revisor og bedre indkøb.

Andre former for viden kan ses som en investering i sikkerhed. Det kan også være viden om love og regler eller viden om god trivsel på arbejdspladsen – alt sammen viden, der ikke direkte kan måles i kroner og ører.

På langt sigt kan det dog indirekte måles, for eksempel i sparede advo-

katsalærer, mindre bøvl med myndigheder, sparede arbejdstimer på ”forkert” sagsbehandling, ustrukturerede møder samt bedre ledelse.

Glæde ved arbejdet

De ansatte kan overtage mere ansvar i deres jobfunktion og udtrykker mere glæde i arbejdet. Et eksempel er en tidligere deltager, der engang sagde ”Nu er det mig, der styrer. Det er blevet sjovere at gå på arbejde, efter at jeg har været på tilsynskurserne.”

Uddannelse er således med til at give mere tilfredse og engagerede medarbejdere. En tilfreds medarbejder yder mere og en tilfreds medarbejder tænker ikke så meget på at søge et andet job. Varmeværket kan dermed fastholde de ansatte i længere tid. Det må i disse tider siges at være en væsentlig faktor.

Der er stadig ledige pladser på kurserne i november, men der er også kurser, der er overtegnede. Først-tilmølle-princippet gælder. De fleste kurser er åbne for både medlemmer og tilknyttede brancher. Er du og varmeværket i tvivl, om hvilke kurser der bedst lønner sig til jer, er I velkomne til at kontakte os.

gs@danskfjernvarme.dk

Der er ledige pladser på følgende kurser:

Ledelse	Teknik	Distribution	Service	Administration	Bestyrelse
Strategi	Fri elmarked	Tilsynet	Afkøling	Regnskab/lovgivning	Ny i bestyrelsen
Regnskab	L-AUS	Dimensionering	Målere	Erfa-træf	
CO ₂ kvoter	Biomasse	Pumper	Kundeservice	Standardkontoplan	
Indkøb/udbud	Korrosion	Vedligehold	Eftersyn & service	Erfa-regnskab	
Bestyrelsen	Direktiver	Entrepriser & leverancer	Større anlæg	Teknik	
Fri elmarked				Kommunikation	