

# Unge trainees vil præge fremtidens fjernvarme

Ditte Damkier og Irisanda Mehmedbasic er de to første trainees i et nyt samarbejde mellem AffaldVarme Århus og Cowi. De brænder for fjernvarme og vil præge udviklingen.



## UDDANNELSE

Af journalist Flemming Linnebjerg Rasmussen, Dansk Fjernvarme

De er unge, de er kvinder, og så har de har en stor interesse for fjernvarme.

25-årige Ditte Damkier og 30-årige Irisanda Mehmedbasic er som de to første i gang med at supplere deres uddannelse som diplomingeniør med et to-årigt traineeforløb hos AffaldVarme Århus og COWIs energi-afdeling i Århus.

Et år hvert sted giver de to studerende mulighed for at få en dybere indsigt i fjernvarmen og arbejde med et væld af forskellige projekter. De har da også store forventninger til at lære branchen endnu bedre at kende i de næste par år.

- Jeg forventer at prøve alt muligt forskelligt og få et udvidet syn på, hvad der er muligt at beskæftige sig med i branchen. At jeg får et godt billede af, hvad folk laver i både offentlige forsyningsvirksomheder og den private rådgivningsbranche, siger Ditte Damkier.

Irisanda Mehmedbasic erklærer sig enig og uddyber:

- Jeg forventer først og fremmest at lære en masse og få styrket min interesse for fjernvarmen. Det bliver spændende at prøve at være en del af en masse forskellige projekter.

- Ja, det styrker vores kompetencer at komme rundt i forskellige afdelinger. Vi bliver ikke specialiserede i en bestemt gren af fjernvarmen, men får tværtimod indsigt i de forskellige typer opgaver og i de kulturforskelle,



Irisanda Mehmedbasic og Ditte Damkier er som de første i gang med et to-årigt trainee-forløb hos AffaldVarme Århus og COWI. Foto: Flemming L. Rasmussen.

der er mellem de to typer virksomheder, vurderer Ditte Damkier.

### En vej ind i branchen

Trainee-forløbet har COWI og AffaldVarme Århus sammensat med henblik på at gavne både de studerende og fjernvarmebranchen. Interessen for det naturfaglige område har været faldende gennem en årrække, og fremtidens arbejdskraft i fjernvarmebranchen skal tiltrækkes.

Samtidig giver forløbet de unge studerende mulighed for at specialisere sig i fjernvarme.

- Vi fik idéen, fordi vi så, at det kunne være en fordel for begge virksomheder. De unge, der netop er blevet færdige med deres uddannelse, og som har en interesse i vores bran-

che, får her en overbygning, som er en vej videre ind i sektoren, fortæller AffaldVarmechef Bjarne Munk Jensen, AffaldVarme Århus.

### Interesse på trods

Både Ditte Damkier og Irisanda Mehmedbasic har skrevet deres specialer med fjernvarmen som omdrejningspunkt.

Men de fastslår også, at deres interesse for fjernvarme er opstået mere på trods af end på grund af et uddannelsessystem, der indtil nu ikke har interesseret sig så meget for fjernvarmen.

- Vi er, så vidt jeg ved, de første studerende, der har læst under en studieordning, hvor det var skrevet ind, at der skal undervises i fjernvarme. Det fangede mig, men den undervis-

ning, vi fik om fjernvarme var desværre meget overordnet og kortvarig, fortæller Ditte Damkier.

- Fjernvarme opfattes ikke som "sejt" at beskæftige sig med, som eksempelvis indeklime, vindmøller og bygningers energiforbrug, konstaterer hun.

Ditte Damkier er dog optimist på fjernvarmens vegne. Underviserne og skolerne er så småt begyndt at få øjnene op for Danmarks mest udbredte forsyningsform.

Samtidig præger hele samfundsdebatten om klima og energi ingeniøruddannelserne i disse år, hvilket også i et vist omfang vil føre til et øget fokus på fjernvarme.

Endelig kan oprettelsen af Fjernvarmens Udviklingscenter ifølge de to studerende være et vigtigt skridt i forhold til at skabe mere fokus omkring fjernvarmen i uddannelsessystemet.

Det kan eksempelvis også hjælpe studerende, der er interesserede i at skrive projekter eller specialer om fjernvarme, med hjælp og materiale - den slags er lidt af en udfordring, som situationen er i dag.

### Friske øjne udefra

Som unge og nyuddannede vil både Irisanda Mehmedbasic og Ditte Damkier gå til fjernvarmen med friske øjne og nye idéer. Det kan der ligge en helt særlig gevinst i, mener de.

- De kan lære af, at vi spørger en hel masse. Det er sundt at få nogle friske øjne udefra til at se på tingene.



- Vi har alle en interesse i at gå nye veje for at få næste generation interesseret i vores sektor, mener AffaldVarmecheff Bjarne Munk Jensen, AffaldVarme Aarhus.

Jeg talte med en kollega, som sagde til mig: "Du kommer til at lære meget, men jeg kommer til at lære dobbelt så meget af at have dig her", fortæller Irisanda Mehmedbasic.

Bjarne Munk Jensen er enig i den betragtning:

- Jeg er helt sikker på, at de unge mennesker, vi får ind i vores virksomheder, vil stille en masse spørgsmål, vi kan lære af. De forholder sig kritisk til, hvordan vi gør tingene. Vi har fået to dygtige og meget engagerede unge ind i vores virksomheder, og det er naturligvis en gevinst, siger han.

### Fremtidsdrømme

Begge kvinder har store forventninger og forhåbninger for fremtiden, både for deres egne karriereforløb og for

fjernvarmen. Vi skylder simpelt hen fjernvarmen at gøre den endnu bedre, mener Irisanda Mehmedbasic.

- Det er selvfølgelig vigtigt fordi den rent faktisk fylder så meget i vores energisystem, siger hun.

Ditte Damkier bryder ind.

- Ja. Vi er rigtig gode til fjernvarmen i Danmark, men vi skal da selvfølgelig arbejde for at blive endnu bedre.

- Der sker faktisk rigtig meget nyt inden for fjernvarme. En af de spændende ting er jo, at mange teknologier samles her. Det er vigtigt at få det fortalt til folk uden for branchen. Jeg har da talt med veninder, der ikke ved, hvor varmen i deres radiator kommer fra. Jeg vil gerne være med til at præge udviklingen fremover, tilføjer hun.

### Fælles interesse

Begge studerende håber, at trainee-forløb som deres får lov at fortsætte fremover, både i Aarhus og andre steder i landet.

- Vi er forsøgskaniner. Men jeg kan ikke forestille mig, at det ikke bliver en succes. Og jeg håber da, at der kommer andre efter os, der får samme mulighed.

- Det er lidt ligesom i gamle dage, hvor man stod i lære - bare tilpasset nutidens behov, mener Ditte Damkier.

Hos COWI pointerer projektchef, Torben Hermansen, at man her er meget tilfreds med trainee-konceptet. Faktisk så tilfreds, at selskabet gerne indgår lignende aftaler med andre fjernvarmeværker.

Bjarne Munk Jensen fra AffaldVarme Aarhus kan heller ikke forestille sig, at ordningen ikke fortsætter.

- Min intention er selvfølgelig, at vi ikke stopper her. Vi står over for et kæmpe generationsskifte, og vi skal altså gøre fjernvarmen mere synlig. Vi har alle en interesse i at gå nye veje for at få næste generation gjort interesseret i vores sektor.

fr@danskjernvarme.dk

### FAKTA

- AffaldVarme Aarhus og COWI i Aarhus har indgået en aftale om et pilotprojekt i form af et trainee-forløb.
- Formålet er at synliggøre de jobmuligheder, der findes inden for fjernvarme i både et kommunalt forsyningselskab og et rådgivende selskab.
- Målgruppen er primært bachelorer og kandidater, der har færdiggjort deres uddannelse og skal finde deres første job. Der sigtes mod kandidater fra Ingeniørhøjskolen i Aarhus, Aarhus Maskinmesterskole og Aarhus Universitet.
- Trainee-forløbet er to-årigt med et år hos hver virksomhed.
- Forløbet skal løbende evalueres, så det sikres, at det lever op til formålet. Aftalen mellem Cowi og AffaldVarme Aarhus gælder indtil videre frem til 1. august 2012.

### FAKTA