

Smiley-ordning på vej til fjernvarmeværkerne

I 2005 vil Arbejdstilsynet vurdere arbejdsmiljøet hos alle varmeværker med pligt til at oprette bedriftssundhedstjeneste.



ARBEJDSMILJØ

Af akademiingeniør Mogens H. Nielsen, DFF

I løbet af 2005 vil alle fjernvarmeværker få uanmeldt besøg af Arbejdstilsynet, der vil foretage en samlet vurdering af arbejdsmiljøet og tildele værket en såkaldt smiley – en mærkat, der angiver, om arbejdsmiljøet er tilfredsstillende, eller der er forhold, der skal rettes op på.

Besøget af arbejdstilsynet, der kaldes en screening, er resultatet af, at der i foråret 2004 blev indgået en aftale om en ny arbejdsmiljøreform. Hovedelementerne i aftalen er, at der bliver sat fokus på den enkelte virksomhed, at samtlige virksomheder får screenet arbejdsmiljøet, og at der gives rådgivning til de virksomheder, der har behov for det.

Hvis arbejdsmiljøet er i orden, får varmeværket tildelt en grøn smiley, hvorimod virksomheder, hvor arbejdsmiljøet ikke er i orden, enten vil få en gul eller en rød smiley, afhængig af hvad der er galt.

Er der problemer med arbejdsmiljøet, vil Arbejdstilsynet foretage en grundig gennemgang af værket, som vil kunne pålægges at søge og bruge autoriseret rådgivning.

Får værket en gul eller rød smiley, vil den blive taget ned og erstattet med en grøn, når virksomheden har løst de faktiske arbejdsmiljøproblemer.

188.000 virksomheder skal screenes

Samtlige landets ca. 180.000 virksom-



Alle fjernvarmeværker får i 2005 tildelt en smiley, der indikerer om arbejdsmiljøet er i orden. Grøn smiley betyder, at alt er som det skal være.

heder, herunder fjernvarmeværkerne, skal screenes af Arbejdstilsynet indenfor de næste 7 år. De virksomheder, der ikke har styr på arbejdsmiljøet, vil blive underkastet et intensivt tilsyn, hvor arbejdsmiljøet vil blive gennemgået grundigt.

Aftalen om den nye arbejdsmiljøreform har resulteret i, at der er udarbejdet en ny lov: Lov nr. 425 af 9. juni 2004, Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, samt en ny bekendtgørelse fra arbejdstilsynet, Bekendtgørelse nr. 556 af 17. juni 2004, der beskriver hvad der skal ske for de enkelte virksomheder, herunder også alle danske varmeværker og kraftvarmeværker.

Pligt til at oprette bedriftssundhedstjeneste ophører

Reelt betyder lovændringen, at når virksomheden er blevet screenet, så ophører pligten til at oprette bedrifts-

sundhedstjeneste. En pligt, som alle virksomheder med ansatte har haft, til enten at tilslutte sig bedriftssundhedstjenesten eller til at etablere en godkendt bedriftssundhedstjeneste.

Virksomheder, som i dag har et arbejdsmiljøcertifikat efter lov nr. 442 af 7. juni 2001 om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder, er dog ikke pligtig til at oprette bedriftssundhedstjeneste, og vil også være fritaget for arbejdstilsynets screening. Dette sker, da virksomheder med sådan et certifikat, kan dokumentere, at de prioriterer et godt arbejdsmiljø højt.

Fortsat mulighed for uanmeldte besøg

Hele denne screeningsprocess, der nu sættes i gang, betyder ikke, at arbejdstilsynet stopper med at besøge virksomhederne. Både før, under og efter screeningen vil alle virksomheder kunne blive besøgt, bl.a. i forbin-

delse med anmeldelser af ulykker og arbejdsbetingede lidelser, indgivelse af klager m.v.

Det er derfor tiden nu til kritisk at få gået værkets arbejdsmiljø igennem, og få eventuelle arbejdsmiljøproblemer ryddet af vejen. I den forbindelse skal det også vurderes, hvilke arbejdsmiljøproblemer værket kan forudse i fremtiden, for ad den vej at forebygge og sikre medarbejderne et godt arbejdsmiljø.

Ved denne gennemgang skal det sikres, at bl.a. reglerne om virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde overholdes.

Dette betyder:

- At for virksomheder med 1-9 ansatte, skal arbejdet med sikkerhed og sundhed udføres ved personlig kontakt mellem arbejdsgiveren, evt. arbejdsledere og de øvrige ansatte.
- At for virksomheder med 10 ansatte eller derover skal der nedsættes en sikkerhedsorganisation, er der mere end 20 ansatte kræves et sikkerhedsudvalg.
- Medlemmer af en sikkerhedsgruppe skal gennemgå en arbejdsmiljøuddannelse, dette gælder både arbejdsleder og sikkerhedsrepræsentant(er).

Ligeledes skal værket sørge for, uanset antallet af medarbejdere, at der udarbejdes en skriftlig arbejdspladsvurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen. Vurderingen skal forefindes i virksomheden tilgængelig for ledelse, de ansatte og Arbejdstilsynet.

Og husk, at også for virksomhederne er der sund fornuft i et godt arbejdsmiljø. Raske og tilfredse medarbejdere er gode medarbejdere.