

Uddannelsens primus motor takker af efter 16 år som formand

Torkild Kjærsgaard har gennem 16 år ydet en ambitiøs og utrættelig indsats for at styrke uddannelsesområdet inden for fjernvarmesektoren.



UDDANNELSE

Af uddannelseskonsulent Gunhild Seested, Dansk Fjernvarme

Efter 16 år som formand for Uddannelsesudvalget har Torkild Kjærsgaard besluttet at træde tilbage fra posten.

Torkild var primus motor og organisator bag projekt Dansk Fjernvarmes uddannelse, hvor der de første år blev arbejdet med analyser og dokumentation af behov og ønsker.

Det var på mange måder et meget ambitiøst projekt. Branchen havde dengang ikke tradition for megen efter- og videreuddannelse, der var ingen fjernvarmeuddannelse og kun meget få relevante tilbud i det offentlige system til fjernvarmeværkernes medarbejdere.

Torkilds tro på, at der var et stort behov for fælles uddannelse og på, at branchen efter lidt indkøring ville bakke op, drev udviklingen. Torkild brugte specielt de første år mange kræfter på at involvere andre medlemmer, og det har været med til at give uddannelsesområdet et fagligt meget stærkt fundament, som virker den dag i dag.

Uddannelsesområdet blev nemlig organiseret med læseplangrupper inden for områderne distribution, fyringsteknik og energiproduktion, el og styringsteknik og brugerinstallationer. Denne struktur er i dag videreudbygget til også at omhandle ledelse og administration. I dag kaldes grupperne udviklingsgrupper eller tænketank. Grupperne bringer ideer og viden om, hvad fjernvarme-



Torkild Kjærsgaard har efter 16 år som formand for Uddannelsesudvalget valgt at stoppe.

selskaberne har af ønsker og behov til uddannelserne.

Da bestyrelsen i sin tid besluttede at investere medlemskroner i uddannelse, var målet, at man i løbet af en årrække ville nå op på omkring 600 deltagere om året. De fleste syntes nok, at det var højt sat, men i dag benytter dobbelt så mange sig hvert år af Dansk Fjernvarmes uddannelse.

Etableringen var et stort projekt og specielt i starten var det op ad bakke. Der var mange, der ikke troede på nytteværdien, men Torkild fik opbakning fra andre medlemmer, der troede på sagen.

Der var høje ambitioner om, at tilbuddet ikke blot skulle være enkeltstående kurser, men kursusrækker, der tilsammen gav en uddannelse og dermed et mere reelt kompetenceløft.

Efter nogle års arbejde lykkedes det at overbevise eksempelvis de tekniske skoler om branchens behov for målrettede fjernvarmeuddannelser inden

for såvel distribution, fyringsteknik og styringsteknik som brugerinstallationer og fik faktisk også en del af kurserne/uddannelserne anerkendt som AMU-kurser. Det var et stort fremskridt, som betød, at mange flere fjernvarmemedarbejdere kom på kursus. I 1996 blev der ansat en fuldtids medarbejder i Dansk Fjernvarme, der udelukkende skulle tage sig af uddannelse.

Torkilds mål har altid været meget ambitiøse, og ikke alt er blevet gennemført endnu. Hans drøm er blandt andet, at Dansk Fjernvarme får alle medarbejdere i branchen registreret med deres uddannelsesbaggrund, jobfunktion og ikke mindst medarbejdernes uddannelsesønsker og behov. Disse informationer kunne så danne baggrund for sammensætningen af de uddannelsesstilbud, der hvert år udbydes. Den drøm er endnu ikke opfyldt, men ideen er ikke glemt.

Torkild har for mig personligt altid været en meget stor støtte. Han har givet fagligt input, og når jeg har haft en udfordring, hvor jeg gik i stå med et projekt, fandt Torkild altid en vej fremad. Han har altid været der, når jeg og projektet har haft brug for det, og skal have mange, mange tak for de mange års samarbejde, som har fungeret til gavn og glæde for Dansk Fjernvarmes uddannelse og for alle de medlemmer, der har deltaget i de udbudte kurser.

En epoke er slut, og jeg er sikker på, at arbejdet fortsættes i Torkilds ånd.

gs@danskfjernvarme.dk